

Fact-Sheet HR-Leiter/ -in mit eidg. Diplom

Schulart	Kaderschule
Dauer	18 Monate
Beginn	einmal im Jahr jeweils nach den Frühlingsferien im Mai (die eidg. höhere Fachprüfung findet üblicherweise im Oktober statt)
Unterrichtszeit	Dienstag- und Donnerstagabend, 18.30-21.45 Uhr
Zielgruppe	Das Weiterbildungsangebot richtet sich an Fach- und Führungskräfte aus allen Bereichen des Personalwesens, die nach der eidgenössischen Berufsprüfung die nächste Weiterbildungsebene erreichen wollen und eine höhere Leitungstätigkeit im Personalbereich anstreben.
grobe Beschreibung des Kursziels und spätere Tätigkeitsfelder	Mit dem eidg. Diplomabschluss sollen die Absolventinnen und Absolventen den Nachweis erbringen, dass sie in der Lage sind, eine leitende Position im Personalwesen auszuüben. Der/die Leiter/in Human Resources soll ein vertieftes unternehmerisches Denken und Handeln aufweisen, die wirtschaftlichen Zusammenhänge verstehen, fähig sein, eine Personalpolitik zu formulieren und in den strategischen Kontext der Gesamtunternehmung zu stellen. Die/der Personalverantwortliche soll über eine gute Kommunikations-, Kooperations- und Konfliktfähigkeit verfügen und die Rolle als Controller/in für die Linienverantwortlichen in allen Fragen der Personalpolitik wahrnehmen können.
Voraussetzungen	Zur Prüfung wird zugelassen, wer einen der folgenden Ausweise besitzt: 1) den Fachausweis der Berufsprüfung für HR-Fachmann/ Fachfrau 2) einen Abschluss einer Hochschule, Fachhochschule oder höheren Fachschule. Über die Gleichwertigkeit von anderen Ausweisen entscheidet die Prüfungskommission.
Lektionen:	8 Lektionen pro Woche (exkl. Ferien), ca. 160 Lektionen pro Semester, ca. 480 Lektionen insgesamt
Lehrfächer:	Die eidg. höhere Fachprüfung besteht aus drei grossen Prüfungsteilen: a. Integrale Fallstudie, schriftliche Prüfung b. Präsentation / Fachgespräch, mündliche Prüfung einzeln

	<p>c. Gruppengespräche, mündliche Prüfung in Gruppen Wir haben den Unterricht daher in folgende Lernfelder eingeteilt:</p> <p>Lernfeld 1: Unternehmen & Umwelt Gesellschaftlich-politische Themen, Volkswirtschaftslehre, Finanzwirtschaftliche Unternehmensführung, Marketing</p> <p>Lernfeld 2: Unternehmens- und HR-strategie Leitbilder, allgemeine Unternehmensstrategie, strategische HR-Felder, HR-Politik, Maßnahmenplanung auf Basis von Jahreszielen</p> <p>Lernfeld 3: HR-Management Führung und Organisation in HR-Bereichen, HR-Prozesse und -instrumente</p> <p>Lernfeld 4: Internationales HR-Management Nationale und internationale HR-Strategie, Expatriates-Politik, internationale Sozialpartner</p> <p>Lernfeld 5: Führung und Veränderung Teamentwicklung, Konfliktmanagement, Führungsunterstützung, Change-Management, Unternehmensrestrukturierungen</p> <p>Lernfeld 7: Verhaltensaspekte Kommunikation, Kooperation, Präsentation</p> <p>Lernfeld 8: Methodenaspekte Problemlösungs- und Projektplanungsmethoden</p>
Bestanden mit:	<p>Die Prüfung ist bestanden, wenn</p> <ul style="list-style-type: none">a) die Gesamtnote mindestens 4.0 beträgtb) im Prüfungsteil 1 mindestens die Note 4.0 erteilt wurdec) die Noten der Prüfungsteile 2 und 3 nicht unter 3.0 liegen.
Lehrkräfte:	<p>Lehrerteam aus erfahrenen Berufspraktikern</p>
Kosten:	<p>4`950.00 Fr. 1. Semester 4`950.00 Fr. 2. Semester 4`950.00 Fr. 3. Semester</p> <p>In den Kursgebühren von insgesamt 14`850 Fr. sind die Anmeldegebühr und die Lehrmaterialien enthalten. Nicht enthalten sind die eidgenössischen Prüfungsgebühren von zurzeit 2`900.00 Fr.</p> <p>Frühbucherrabtt: Wer sich drei Monate vor Kursbeginn verbindlich anmeldet, erhält zusätzlich einen Frühbucherrabtt von 10%.</p> <p>Kursinteressenten, die bereits Schüler der SHW gewesen sind, erhalten auf das Schulgeld einen Rabatt von 10%</p> <p>Die Bezahlung des Schulgeldes erfolgt semesterweise. Die</p>

	Rechnung kann in einer, in zwei oder in sechs Raten ohne Mehrkosten beglichen werden
Grösse der Lerngruppe:	zwischen 7 und 15 Lernende
Anschluss-Weiterbildung möglich:	Fachhochschule, Universität, andere höhere eidg. Fachprüfungen